

Berufslaufbahnen „Administration et Soins“ (anzuwenden ab 1. Oktober 2017)

Echelon	CA1	CA2 / CS2	CA3	CA4 / CS4	CA5	CA6 / CS6	CA7 / CS7	CA8 / CS8	CA9 / CS9	CA10 / CS10
- 2	Die zukünftigen Mitarbeiter der alten Laufbahnen ES1, ATM Radio, ES3 und ES4 werden über 2 Jahre wie folgt eingestellt:			CS4: 167	1. Oktober 2017 – 30. September 2018			CS8: 231		
- 1				CS4: 167	1. Oktober 2018 – 30. September 2019			CS8: 231		
0	117	138	163	178	202	209	227	249	278	300
1	117	138	163	178	202	209	227	249	278	300
2	123	146	173	189	214	223	244	267	296	320
3	123	146	173	189	214	223	244	267	296	320
4	129	154	183	200	226	237	261	284	314	340
5	129	154	183	200	226	237	261	284	314	340
6	135	162	193	211	238	251	278	301	332	360
7	135	162	193	211	238	251	278	301	332	360
8	141	170	203	222	250	265	295	318	350	380
9	141	170	203	222	250	265	295	318	350	380
10	147	178	213	233	262	279	312	335	368	400
11	147	178	213	233	262	279	312	335	368	400
12	153	186	223	244	274	293	329	352	385	420
13	153	186	223	244	274	293	329	352	385	420
14	159	194	232	255	284	307	345	369	402	440
15	159	194	232	255	284	307	345	369	402	440
16	164	202	241	265	294	322	361	386	419	460
17	164	202	241	265	294	322	361	386	419	460
18	169	209	250	275	304	337	377	403	436	480
19	169	209	250	275	304	337	377	403	436	480
20	174	216	259	285	314	352	393	419	453	500
21	174	216	259	285	314	352	393	419	453	500
22	179	223	268	295	324	367	409	435	470	520
23	179	223	268	295	324	367	409	435	470	520
24	184	230	277	305	334	382	426	451	487	540
25	184	230	277	305	334	382	426	451	487	540
26	189	237	286	315	344	397	443	467	487	560
27	189	237	286	315	344	397	443	467	487	560
28	189	237	286	315	344	412	443	467	487	560
29	189	237	286	315	344	412	443	467	487	560
30	189	237	286	315	344	412	443	467	487	560
31	189	237	286	315	344	412	443	467	487	560
32	189	237	286	315	344	412	443	467	487	560
33	189	237	286	315	344	412	443	467	487	560
34	189	237	286	315	344	412	443	467	487	560
35	189	237	286	315	344	412	443	467	487	560
36	189	237	286	315	344	412	443	467	487	560
37	189	237	286	315	344	412	443	467	487	560



Är Personalvertriebung
Tel.: (+352) 2682 3705 • info@chnp.org • www.chnp.org



Die wesentlichen Punkte des neuen Kollektivvertrages:

Punktwerterhöhung von 2,2% ab dem 01.01.2017

(rückwirkende Auszahlung im Juli 2017)

Auszahlung einer Einmalprämie

im November 2017, zusammengesetzt aus:

- Einer Prämie von 0,9% auf den Jahreslohn 2014
- Einer Prämie von 1% auf den Jahreslohn 2016
- Einer Prämie von 2,2% auf den Jahreslohn vom 1.1.15 bis 31.12.16

Punktwerterhöhung von 1,5 % zum 01.01.2018

(Vorbehaltlich der Realisierung des „Accord salarial de la Fonction Publique 2016-2018“)

KEINE Verschlechterung

der Arbeitszeitorganisation

Übertragung der Rechte des „Comité mixte“

auf die Personaldelegationen

Aufwertung sowie Umstrukturierung der Berufslaufbahnen

ab dem 1.10.2017 in eine komplett neue Gehältertable